

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for perioden 1. januar til 31. desember 2025

26.06.2026

Om Incentive AS

Incentive AS (Orgnr. 913 255 674) (heretter omtalt som «Selskapet») er et aksjeselskap stiftet i og med drift i Norge. Selskapet yter finansielle tjenester knyttet til kapitalforvaltning, og er følgelig ikke involvert i produksjon, fremstilling eller handel med fysiske produkter. Selskapet er underlagt sektorspesifikke regler og er under tilsyn av Finanstilsynet.

Selskapet driver regulert virksomhet og har vedtatt et omfattende instruksverk som regulerer hvordan Selskapet og de ansatte skal oppføre seg og overholde gjeldende lover og regler.

Flertallet av Selskapets leverandører og forretningspartnere er hjemmehørende i jurisdiksjoner med lav/moderat risiko i henhold til ITUC Global Rights Index, som har innført lovgivning knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med effektiv håndheving. De viktigste jurisdiksjonene som Selskapet anskaffer produkter og tjenester fra inkluderer Norge, Irland, USA og UK. Selskapet benytter anerkjente eksterne kilder ved vurdering av geografisk risiko. Enkelte jurisdiksjoner hvor Selskapet har leverandører, herunder USA, kan etter enkelte risikomodeller klassifiseres som land med forhøyet risiko. Selskapet har i denne sammenheng lagt vekt på en mer nyansert vurdering, hvor både landrisiko og leverandørspesifikke forhold inngår.

Selskapets leverandører i slike jurisdiksjoner er i all hovedsak større, regulerte finansforetak eller tjenesteleverandører underlagt omfattende tilsyn, herunder krav til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold og forretningsetikk. Dette medfører etter Selskapets vurdering en lav samlet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om Åpenhetsloven og dens krav

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Allmenheten skal sikres tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper pålegger loven blant annet virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som oppdateres og publiseres minimum årlig innen 30. juni.

Generelle retningslinjer og rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger i Incentive AS

Selskapet respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og krever at ansatte i Selskapet gjør det samme. Det er Selskapets styre og daglige leder som har det overordnede ansvaret for jevnlig gjennomgang av risikovurderinger. Daglig leder rapporterer til styret i Selskapet på kvartalsvis basis. Styret gjennomgår og tar rapportene til etterretning. Årlig utarbeider Selskapet redegjørelse etter Åpenhetsloven som gjennomgås og godkjennes av styret. Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal alltid hensyntas i Selskapets virksomhet.

Selskapet skal også søke å unngå å skape eller bidra til negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sine leverandørkjeder eller forretningspartnere. Særskilte regler og retningslinjer vedrørende ansattes plikt til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår har blitt utarbeidet, og som

Selskapets ansatte skal etterleve, jf. *Instruction to respect Human Rights and Decent Working Conditions*.

Selskapet har etablert en dokumentert leverandør due diligence prosess som omfatter både etablering av leverandørforhold og kontinuerlig overvåking av leverandørene og deres tjenester. Prosessen adresserer risikoer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert åpenhet og ESG-hensyn. Kontraktsbestemmelser gjennomgås, og leverandørene risikoklassifiseres for å støtte løpende periodiske gjennomganger av relevante leverandører. Gjennomgangene fokuserer på endringer hos leverandøren eller i tjenestene, identifisering av hendelser og samsvar med avtalte standarder.

I tråd med Åpenhetsloven kartlegger Selskapet alle faste leverandører og forretningsforbindelser og foretar regelmessige, risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer med hensyn til risikoer knyttet til ansvarlig forretningsdrift, grunnleggende menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima og anti-korrupsjon. Vurderingene tar hensyn til geografi, sektor, leverandørtype og forretningsforholdets art. De er basert på informasjon fra spørreundersøkelser fra leverandører, retningslinjer utarbeidet av forretningspartnere og andre offentlige kilder. Risikoene, som kan vurderes som lave, middels eller høye, prioriteres basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, med særlig vekt på potensielt alvorlige konsekvenser.

Selskapet har instruks for bærekraft jf. *Instruction on Sustainability* på selskapsnivå og en bærekraftspolicy for fondsinvesteringer jf. *Sustainability Policy*. Selskapet mener at bærekraft må håndteres som en naturlig og integrert del av investeringsprosessen, med fokus på ESG-faktorer som er vesentlige for underliggende investeringer. Selskapet har undertegnet FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (UN PRI) som er den fremste internasjonale organisasjonen for investorsamarbeid innen ansvarlige investeringer. Som medlem forplikter Selskapet seg til å gjennomføre og rapportere på hvordan bærekraft er integrert i investeringsprosessen. Risikovurdering for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter er et økende fokusområde for PRI. I tillegg er Sector Asset Management AS på vegne av selskapene i gruppen, inkludert Incentive AS, engasjert i flere arbeidsgrupper med fokus på menneskerettigheter, herunder *PRI Human Rights og Social Issues Reference Group*, samt i *II-HRD-The Investor Initiative on Human Rights Data*.

Ved anledninger der Selskapet er usikker på hvilken påvirkning Selskapets forretningsforbindelser har på omverdenen, skal det gjennomføres ytterligere undersøkelser, og forholdene skal redegjøres for og dokumenteres. Dersom ytterligere undersøkelser ikke tilfredsstiller ivaretagelse av forholdene under vurdering, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet mellom leverandøren og Selskapet. Selskapet vil i stor grad søke å påvirke sine forretningsforbindelser for å minimere risiko og motarbeide eventuelle brudd. Dette vil søkes forsikret blant annet gjennom kontraktsforpliktelser om etterlevelse av lovbestemmelser, informasjonsplikt om eventuelle negative påvirkninger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, etterlevelse av sin Supplier Code of Conduct mv.

For å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold for Selskapets medarbeidere, har Selskapet en samordningsavtale med Sector Asset Management-gruppen vedrørende HMS og varsling etter arbeidsmiljøloven. Medarbeidere oppfordres til å melde inn avvik via et digitalt avvikssystem som tillater anonym rapportering, for å systematisk arbeide for og ivareta et godt arbeidsmiljø. Verneombudet i Sector Fund Services AS håndterer løpende eventuelle saker og avvik, også for Incentive AS. I tillegg kan medarbeidere, leverandører og forretningspartnere også rapportere andre avvik, bekymringer eller mistenkte brudd gjennom varslingskanalen, som overvåkes av Group Compliance-funksjonen. Alle bekymringer vurderes og håndteres i samsvar med interne prosedyrer, og Selskapet er forpliktet til å implementere passende utbedringstiltak der negative konsekvenser identifiseres eller der Selskapet har bidratt til slike konsekvenser.

Risikovurdering av Incentive AS sin egen virksomhet, leverandører og samarbeidspartnere

Selskapet har ikke identifisert potensielle eller faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet. Selskapet følger norske lover og forskrifter som inkorporerer og reflekterer menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold. Selskapet har ikke identifisert andre forhold knyttet til egen virksomhet som indikerer en risiko for at Selskapet forårsaker eller bidrar til uheldige konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har ikke identifisert noen potensielle eller faktiske negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er direkte knyttet til Selskapets operasjoner, produkter eller tjenester via dets nåværende leverandørkjede eller forretningspartnere. Selskapet har heller ikke funnet andre forhold knyttet til noen leverandører eller forretningspartnere som indikerer en risiko for potensielle eller faktiske negative påvirkninger. Selskapets leverandører og forretningspartnere er anerkjente organisasjoner hjemhørende i jurisdiksjoner med lav/moderat risiko, og ofte regulerte finansmarkedsaktører. Kontrakter som inngås med leverandører og forretningspartnere søkes å inneholde vanlige samsvarsklausuler som krever at motparten overholder gjeldende lover og regler. Selskapet har ikke identifisert andre forhold knyttet til deres forvaltningsaktiviteter som indikerer en risiko for at Selskapet forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til potensielle eller faktiske negative konsekvenser.

Selskapet har utarbeidet en Code of Conduct for leverandører som er publisert på Selskapets hjemmesider. Denne blir distribuert til leverandører og forretningspartnere etter hvert som nye avtaler inngås, og angir Selskapets forventninger når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre søker Selskapet å inkludere samsvarsklausuler som tar for seg menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kontrakter som inngås med nye leverandører og forretningspartnere, eller alternativt søke å sikre konformitet ved å la leverandører spesifikt bekrefte at de følger Selskapets etiske retningslinjer for leverandører.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om denne redegjørelsen og Selskapets tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt compliance@sector.no.

Oslo, 26.06.2026

Styret i Incentive AS



Peter Hammerich (Jul 4, 2026 16:23:21 GMT+2)

Peter Hammerich (styreleder)



Niklas Antman (styremedlem)



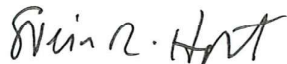
H. Alexander Kopp (styremedlem)



Gry Knudsmoen (styremedlem)



Gro Furseth (styremedlem)



Svein R. Høgset (daglig leder)